Аннотация дисциплины

ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА: ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Программа курса «Теория менеджмента. Организационное поведение» направлена на формирование системы знаний в области поведения человека в организации.

Основные цели преподавания дисциплины:

- формирование системы знаний в области поведения человека в организации, мотивации и результативности организации, групповом поведении в организации и организационных изменениях мотивация к самообразованию;

- подготовка к дальнейшей практической деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основополагающих принципов организационного поведения;

- рассмотрение особенностей, структуры, принципов и механизмов поведения человека в современной организации;

- рассмотрение вопросов связанных с основами управления современными организациями;

- выработка умения самостоятельного решения задач связанных с мотивацией сотрудников

Дисциплина относится к базовым дисциплинам профессионального цикла (Б.3). Шифр дисциплины в рабочем учебном плане – Б3.Б.3. Изучение данной дисциплины базируется на курсах «Теория организации», «История управленческой мысли».

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач (ПК-4);
- способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-5);
- владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций (ПК-6);
- способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций (ПК-7);
- готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-17);
- умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-37);
- способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности (ПК-50).

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать :

– базовые понятия организационного поведения, их взаимосвязь и взаимообусловленность;

– теории поведения человека в организации;

– основы современных подходов к управлению человеческим потенциалом организации;

– социальные механизмы взаимодействия личности и организации;

– основные построения систем мотивации персонала в организации;

– способы управления конфликтными ситуациями с целью минимизации их отрицательного влияния и максимизации положительного эффекта;

– источники, способы формирования и развития организационной культуры;

Уметь:

– использовать систему знаний в области управления поведением людей на предприятии (компании);

– использовать полученные знания, с целью правильного формирования рабочих групп с учетом факторов групповой сплоченности и психологической совместимости;

– стимулировать персональное развитие в организации;

– эффективности деятельности организации,

– применять практические навыки по мотивации персонала;

Владеть:

– приемами оценки внутреннего (социально-психологического) состояния предприятия (компании) с точки зрения человеческого потенциала;

–принципами выбора оптимального стиля лидерства;

– навыками управления конфликтными ситуациями, учитывая возможности группового влияния;

– способами формирования и развития организационной культуры с целью управления поведением групп;

Содержание дисциплины:

№	Наименование **лекционных** тем (разделов) дисциплины
1	Организация как система: анализ и конструирование
2	Теории поведения человека в организации
3	Личностные основы поведения человека в организационном окружении. Формирование группового поведения в организации

4	Персональное развитие в организации

№	Наименование **практических** и семинарских занятий
1	Личностные основы поведения человека в организационном окружении
2	Формирование группового поведения в организации
3	Управление поведением группы
4	Влияние организационной культуры на эффективность организации
5	Взаимодействие личностей, групп и организаций

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Освоение дисциплины предполагает использование учебных аудиторий, соответствующих санитарным и противопожарным правилам и нормам. Использование аудиторий, оснащенных необходимым мультимедийным оборудованием, а также компьютерной техникой, обеспечивающей, в том числе, возможность выхода в Интернет.

Для проведения тестирования и анализа конкретных ситуаций по отдельным темам курса используется раздаточный материал.